

# Führungskräftetraining



Edler & Partner

Beratung • Training • Coaching

**Führungskräftetraining** In Maßnahmen der Personalentwicklung und firmeninternen Angeboten unterstützen wir Ihre Führungskräfte, die Grundsätze, Aufgaben und Werkzeuge Ihrer Firma wirksam umzusetzen. In meist zweitägigen Trainings werden nach klar vereinbarten Lernzielen die Inhalte methodisch abwechslungsreich erarbeitet und trainiert. Die alltägliche Praxis wird reflektiert, durch Fallarbeiten, spielerische Lernerfahrung und kollegiale Beratung wird der eigene Handlungsspielraum erweitert und optimiert. Die Anleitung zum Transfer, sowie die Evaluierung und kontinuierliche Verbesserung sind selbstverständlich. Persönliche Profile, Potenzialanalyse, CAPTain EntwicklungsNavigatoren, telefonische Transfer-Unterstützung oder Einzelcoaching können den Nutzen und Erfolg der Trainings steigern.

## Feedback meiner Kunden, Auszüge von [www.seminarbewertung.de](http://www.seminarbewertung.de)

<a href="#">Führen ohne hierarchische Macht</a>	<u>Andreas Edler</u>	· Mitarbeiterführung · Persönlichkeitsentwicklung · Team	99 Meinungen	 (Note: 1.7)
<a href="#">Kommunikation &amp; Konfliktmanagement für Führungskräfte</a>	<u>Andreas Edler</u>	· Mitarbeiterführung · Persönlichkeitsentwicklung · Kommunikation	63 Meinungen	 (Note: 1.5)
<a href="#">Mitarbeiterbeurteilung und Beurteilungsgespräche erfolgreich durchführen</a>	<u>Andreas Edler</u>	· Coaching · Mitarbeiterführung · Kommunikation	54 Meinungen	 (Note: 1.8)
<a href="#">Team- und Aufgabenmanagement für Führungskräfte</a>	<u>Andreas Edler</u>	· Mitarbeiterführung · Team · Zeit- & Selbstmanagement	138 Meinungen	 (Note: 1.6)

## Kundenstimmen zu Führungstrainings von BTC Edler & Partner:

„Das Seminar (Kommunikation & Konflikt) war sehr gut und hat Spaß gemacht!“

„Guter Umgang mit dem wechselnden Energielevel der Gruppe (Team- & Aufgabenmanagement)“

„Thema „psychologische Antreiber“ war für mich der griffigste Punkt.“ Work-life-balance-Teilnehmer

„Gut strukturiert, gutes Klima geschaffen, informativ.“

„Seminar empfehlenswert (Führen ohne hierarchische Macht).“



## Andreas Edler hat 21 Jahren Berufserfahrung in der Industrie und folgende Qualifikationen:

1985-89 Diplom Sozialpädagoge (FH)

1993/94 Personal- und Organisationsentwickler (PDI Tübingen)

1996/97 Systemische Transaktionsanalyse (PROFESSIO)

1998/99 Teamcoach (Dr. Christoph Haug)

2001 SIZE Success Persönlichkeits-/Kommunikationsmodell (Sieber)

2004/05 Effective Managing and Performing (MZSG/efiport)

2010 Akkreditierter Bildungsberater KII bei Lange Erfolg (AZWV)

2014 CAPTain Personal Trainer & Coach (zert. CNT Gesellschaft mbH)

Videoclips zu unseren Dienstleistungen finden Sie auf unserer Homepage [www.btc-edler.de](http://www.btc-edler.de) .  
Bitte rufen Sie mich an zur kostenlosen Auftragsklärung für die Trainings Ihrer Führungskräfte!