

Einzelcoaching ist eine Form der individuellen Beratung, nahe am Arbeitsprozess der Person. Ziel ist immer die eigenen Ressourcen zur selbständigen Problemlösung zu entfalten. Während der kostenlosen Auftragsklärung werden die Ziele, Methoden, Dauer, Orte und Kosten gemeinsam vereinbart. Personenzentrierte Gespräche, psychologische Antreiber-Test, SIZE-Success-Profile, Soziogramme, systemische Fragen, Rollenspiele, Simulationen, Transferaufgaben, CAPTain EntwicklungsNavigatoren... können zum Einsatz kommen. Mit dem S-C-Eval Fragebogen werden anschließend Strukturaspekte, der Prozess und die Ergebnisse reflektiert und bewertet. Anlässe für Coaching können neue berufliche Herausforderungen sein, schwierige Mitarbeiter, Führungskräfte oder Kunden, Stress, Krankheit, Rekonvaleszenz, Wechseljahre, burn-out, der Wunsch nach Spitzenleistung, Karriereberatung, Wertekonflikte,... **Feedback** meiner Coaching-Kunden werden nicht veröffentlicht. Angrenzende Trainingsthemen sind folgende aus www.seminarbewertung.de :

work-life-balance	Andreas Edler	· Konfliktmanagement · Gesundheit · Selbstmanagement	99 Meinungen	★★★★★ (Note: 1.6)
Mentale Fitness	Andreas Edler	· Selbstmanagement · Gesundheit · Gedächtnistraining	17 Meinungen	★★★★★ (Note: 1.9)
work-life-balance: berufliche und private Ziele und Visionen ... erreichen und harmonisieren	Andreas Edler	· Selbstmanagement · Mitarbeiterführung · Gesundheit	17 Meinungen	★★★★★ (Note: 1.7)

Kundenstimmen zu Einzelcoaching von BTC Edler & Partner:

„Die Arbeit mit dir hat mir gut getan, weitergeholfen und Spaß gemacht. Jetzt fühle ich mich gut gerüstet für nächste Woche. Vielen Dank noch einmal für deinen Beitrag dazu!“

Dr. Lioba Weingärtner Projektleiterin Entwicklungszusammenarbeit

„Herzlichen Dank für die sehr gute Zusammenarbeit!“ Süwag Energie AG, Manager

„Die Zufriedenheit zu unseren Coaching-Sitzungen ist gut, der Nutzen für uns Geschäftsführer sehr gut und folgende Themen sind noch offen...“ Geschäftsführer Kraftwärmeanlagen GmbH & Co.



Andreas Edler hat 21 Jahren Berufserfahrung in der Industrie und folgende Qualifikationen, coacht seit 1998:

- 1985-89 Diplom Sozialpädagoge (FH)
- 1993/94 Personal- und Organisationsentwickler (WBB/PDI Tübingen)
- 1996/97 Systemische Transaktionsanalyse (PROFESSIO, Christiane Pape)
- 1998/99 Teamcoach (Dr. Christoph Haug)
- 2001 SIZE Success Persönlichkeits- u. Kommunikationsmodelle (H. Sieber)
- 2004/05 Effective Managing and Performing (MZSG/efiport)
- 2010 Akkreditierter Bildungsberater KII bei Lange Erfolg (AZWV)
- 2014 CAPTain Personal Trainer & Coach (zert. CNT Gesellschaft PE/OE mbH)

Bitte rufen Sie mich an zur kostenlosen Auftragsklärung für Ihr Coaching oder das Ihrer Führungskräfte oder Teamleiter!